



Corte d'Appello di Milano
Dirigenza

Nota di servizio n. 9 del 2025

AI COORDINATORI DI SETTORE
ALL'UFFICIO DEL PERSONALE
A TUTTO IL RIMANENTE PERSONALE AMMINISTRATIVO
SEDE

Oggetto: Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Centrali 2022/2024 – Smart Working e buono pasto – indicazioni al TMMG

L'art. 14, comma 3, del CCNL comparto Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025 disciplina l'attribuzione del buono pasto nelle giornate in cui viene svolto lavoro agile. La norma stabilisce che:

"Ai fini dell'erogazione del buono pasto, le ore di lavoro convenzionali della giornata di lavoro resa in modalità agile sono pari alle ore di lavoro ordinarie che il dipendente avrebbe svolto per la medesima giornata se avesse reso la prestazione in presenza."

Poiché il lavoro agile non prevede la misurazione della durata della prestazione, la norma contrattuale introduce un automatismo, equiparando convenzionalmente la durata della prestazione resa in modalità agile a quella che il lavoratore avrebbe dovuto rendere se avesse lavorato in presenza. Questo serve a definire la durata teorica della giornata di lavoro agile e la conseguente erogazione del buono pasto.

Questa disciplina non modifica le condizioni e i requisiti per l'erogazione dei buoni pasto attualmente vigenti.

Come precisato in un recente parere dell'ARAN, eventuali permessi orari fruiti durante la giornata di lavoro agile saranno sottratti dall'orario teorico per verificare il requisito di durata della prestazione necessario per la maturazione del buono pasto.

L'Ufficio del Personale vorrà dare indicazioni conseguenti circa l'utilizzo del sistema TMMG.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Nicola Stellato