



CORTE D'APPELLO DI MILANO

Dirigenza

Nota di servizio n. 67/2023

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
APPROVATO CON D.M. 10 MAGGIO 2018 VALUTAZIONE
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

CONFERMA VALUTAZIONE 2022

visto il D.M. 10 maggio 2018 recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero della Giustizia” (SMVP), ed in particolare il Capitolo 8 (Valutazione del personale non dirigente);

vista la nota del Capo del Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi del 27 marzo 2019 avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10 maggio 2018”;

vista la nota ministeriale m_dg OIV 20/11/2018.0003119 dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero della Giustizia contenente precisazioni relative alla valutazione del personale non dirigente;

visto il D.M. 23 dicembre 2021 di approvazione della revisione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) del Ministero della Giustizia;

vista la nota di servizio 32/2022 di questa Dirigenza avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10 maggio 2018 valutazione del personale non dirigenziale. Deleghe istruttorie – anno 2022”;

vista la nota di servizio 7/2022 di questa Dirigenza avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al D.M. 23 dicembre 2021, in vigore per il 2022. Progetti/obiettivi per il 2022”;

vista la nota di servizio 8/2022 di questa Dirigenza avente ad oggetto “Addetti all'Ufficio per il Processo - progetto individuale e lavoro agile”;

vista la nota di servizio 4/2023 di questa Dirigenza avente ad oggetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 10 maggio 2018 - PERFORMANCE 2022 - colloqui”;

considerato altresì che ai par. 8.5 e 8.6 il SMVP prevede che al termine dei colloqui vengano trasmessi ai dipendenti il prospetto di valutazione dei risultati e la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi, con assegnazione di un termine non superiore a dieci giorni lavorativi al fine di consentire di esperire l'eventuale fase di contraddittorio mediante la presentazione di osservazioni o richiesta di confronto diretto sulla regolarità della procedura seguita e sulle valutazioni effettuate e che, in seguito allo svolgimento di tale eventuale fase di contraddittorio, viene calcolato per ciascun valutato il punteggio complessivo, notificato il provvedimento finale e compilato l'elenco delle valutazioni individuali, distribuendo il personale nei livelli di performance, e portandolo a conoscenza dei valutati”;

osservato che il punteggio complessivo è già stato comunicato ai valutati in sede di notifica del prospetto di valutazione dei risultati e della scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi;

valutate le osservazioni ove formulate;

ritenuto di confermare il punteggio complessivo come risultante del provvedimento notificato, ai fini del SVMP, che costituisce il provvedimento finale;

CONFERMA

il punteggio complessivo come riportato in calce alla scheda individuale di valutazione dei comportamenti organizzativi.

IL DIRIGENTE DELLA CORTE
Nicola Stellato